

- Präambel
- Definitionen
 - Was ist ein Whistleblower oder Meldender ?
 - Dürfen „Dritte“ melden ?
 - Was ist eine Meldestelle ?
 - Was ist ein Verstoß ?
 - Etc.
- Verknüpfung mit IT-BV ?; Verknüpfung mit Compliance-BV ?
- Meldepflicht oder Melderecht ?
 - Abgrenzungen
- Meldungen
 - Anonym oder namentlich ?
- Anforderungen an den Meldenden
 - Relevanz seiner Beweggründe ?
 - Wer darf melden (Dritte ?)
- Anforderungen an den zu meldenden Sachverhalt
 - rechtswidrige Handlungen ?
 - oder auch Richtlinienverstöße, arb.vertragl. Pflichten ?
- An wen wird gemeldet ?
 - Meldestelle/Ombudsmann
 - Vier-Augen-Meldung
 - anonyme Meldungen
- Mitbestimmung des BR
 - Gem. § 87 I Nr. 6 BetrVG (Verbot mit Erl.vorbehalt !!!)
 - Gem. § 87 I Nr. 1 BetrVG
- Einbindung des Betriebsrats im Übrigen
 - Information/Zeitpunkt
 - Mitwirkung/Zeitpunkt
- Anforderungen an die Meldestelle
 - Besetzung mit BR-Mitgliedern ?
 - Veto-Recht ?
 - Mitbestimmung bei „Folgemaßnahmen“ ?
- Umgang der Meldestelle mit der Meldung
 - Datenschutz des Meldenden
 - Datenschutz der von der Meldung Betroffenen
 - Rechtsgrundlagen der DV ?
 - § 26 BDSG, „Erforderlichkeit“ – EuGH-Urteil aus 03/23 !
 - Information des Betroffenen, nach max. 4 Wochen, Art. 13 DSGVO – Ausnahmetatbestände ?

- Unschuldsvermutung
- Recht auf Gegendarstellung
- Meldung an StA/Behörden erlaubt ?
- ab welchem Zeitpunkt ?
- Meldung an Medien erlaubt ?
- ab welchem Zeitpunkt ?
- Beweislast
- Verfahren der Meldestelle
 - IT-System ?
 - DSFA ?
 - Transparenzerklärung ?
 - VVT ←-→ Anlage zur BV (Transformation !)
 - Weitergabe an andere Instanzen
 - intern
 - extern
 - Staatsanwaltschaft
 - Aufsichtsbehörden
 - Medien
- Auftrags-DV ?
 - Wichtig nicht nur bei „externen“ IT-Lösungen, sondern immer !
- Drittstaatbezug ?
- Löschung der Daten
- Konfliktregelung
 - Vorgehen bei Missbrauch von Meldungen
 - durch den Meldenden
 - durch die Meldestelle
- Schlussbestimmungen